

陕西省律师协会

关于征集“陕西省十大有影响力 劳动争议案例”的通知

各市律师协会、杨凌示范区联络组、公职律师办公室、公司律师事务部：

为集中展示我省劳动争议领域律师工作的成绩，提高律师的社会影响力，深入挖掘司法案例的学术研究价值，充分发挥创新典型案例的示范借鉴作用，省律协决定在上半年开展“陕西省十大有影响力劳动争议案例”评选征集活动，由省律协劳动与社会保障专业委员会具体组织实施。现将案例征集有关事宜通知如下：

一、征集范围

1、**内容范围**。由律师本人代理或参与的具有影响力的劳动争议典型案例或具有广泛影响力的非诉讼案件（以仲裁、诉讼案件为主）。涉及国家安全、国家秘密、商业秘密、个人隐私以及其他客观原因不宜公开发布的案例，不列入征集范围。

2、**时间范围**。2023年1月1日至2023年12月31日审结且生效的案件或在此期间内发生的具有广泛影响力的非诉讼劳动争议典型案例。

二、内容要求

坚持以习近平法治思想为指导，体现社会主义核心价值观，案例具有一定的代表性、影响性、指导性、典型性、标杆性，对立法、修法、司法解释等具有一定参考价值，对丰富法学理论具有一定借鉴意义。

案例正文应当重点围绕案件具有指导意义的争议焦点或者分歧意见，充分阐明案例在适用法律解决争议焦点过程中，创造性解释、揭示或阐明新的法律适用规则方面的理念、方法和典型意义，重点关注案例本身的代表性、影响性，应当充分揭示案例体现的裁判规则、代理理念与策略方法等，对实际操作具有指导、参考和启示意义，展现律师的智慧与工作成果。

三、撰写要求

劳动争议典型案例正文由“案例简介”“裁判结果”“典型意义”“推荐理由”等内容，文末附案件各审理阶段裁判文书。

案例编写应当重点围绕案件具有的典型意义，充分阐明案例在适用法律解决争议焦点过程中，创造性解释、揭示或阐明新的法律适用规则方面的理念、方法和典型意义。

案例全文不超过 2000 字，不少于 1500 字。

四、注意事项

- 1、标题规范。注明案件主题，如：“XX 诉 XX 劳动报酬纠纷案”，标题中不宜出现 ABCD 或 X 字母。
- 2、语言规范。语言简练、逻辑清晰，不得过于口语化。
- 3、身份注明。在案例首页标题下方注明案例撰写的律师姓名、

所在律师事务所、律师协会全称，落款处注明通讯地址、邮箱、联系电话；撰写人或撰写人所在律师事务所律师系案件一方代理人的，注明代理方姓名或名称及案件审理阶段。

4、截止时间。报送截止 2024 年 4 月 10 日。报送人按照上述报送要求撰写完成的案例，以 Word 格式发送指定邮箱，排版格式参照附件。发送时请在邮件主题位置标注“劳动争议十大案例”。

5、公布时间。征集案例经遴选确定“陕西省十大有影响力劳动争议案例”后，于 2024 年 5 月 1 日前向社会公布。

6、省律协劳动与社会保障专业委员会全体委员应积极申报，作为委员履职考核内容之一。

联系人：陈 全 13909210186

刘 茹 13991298815

兰军伟 15802929212

邮 箱：lanjunwei@163.com

附 件：报送案例参考格式



附件：报送案例参考格式

某公司与罗某某竞业限制补偿及违约金案

XXX 陕西 XX 律师事务所（或单位） XX 市律师协会

XXX（代理方姓名或名称） 一审阶段（生效）

【案例简介】

罗某某于 2020 年 9 月 10 日进入上海某公司（后简称“某公司”）处工作，双方签订了期限为 2020 年 9 月 10 日至 2023 年 9 月 9 日的劳动合同。2021 年 8 月 16 日，罗某某因个人原因从某公司处离职，其于离职当日与某公司签署了竞业限制通知书。罗某某离职后，某公司于 2021 年 9 月 15 日向罗某某支付了 2021 年 8 月 17 日至 2021 年 8 月 31 日期间的竞业限制补偿金 4645.16 元。某公司获知林某某入职了其竞争公司，认为罗某某违反竞业限制义务，遂申请仲裁，仲裁认定罗某某违反竞业限制义务，需要返还某公司竞业限制补偿金的同时支付竞业限制违约金 307,644.84 元。

【裁判结果】

法院审理认为，罗某某与某公司先后在劳动合同、竞业协议及竞业限制通知书中约定了竞业限制义务，上述文件约定的内容不违反法律规定，合法有效，对双方当事人具有约束力，故法院并未直接对竞业限制违约金的数额进行调整。法院认为，公司既

然按照基本工资的标准支付对应的竞业限制补偿金，即该基本工资在本案中所指向的性质为前十二个月平均工资，则公司在主张竞业限制违约金的计算时应当以上述基本工作作为计算标准，故法院酌定判决罗某某应向某公司支付竞业限制违约金 768,000 元。

【典型意义】

实践中较多用人单位为了约束劳动者在制定竞业限制协议时往往会约定较高的竞业限制违约金，而相关法律法规并未明确就竞业限制违约金的上限进行明确限制。本案中赔偿比（竞业限制违约金/竞业限制补偿金）高达 26.67，属于典型的竞业限制违约金约定较高的案件，从一般审理思路中会根据员工实际的服务时间、具体收入情况等进行违约金的酌定调整。

【推荐理由】

结合目前法院的审裁事件、判决思路和逻辑走向等，直接从原来酌定调整违约金的做法，逐步转换为尊重协议双方意思自治等原则，除在案件中有特殊情况外，不再调整竞业限制违约金的数额，具有较强的参考意义。

通讯地址：XXX

邮 箱：XXX

联系电话：XXX